

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВНЕДРЕНИЮ
ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В МБОУ «ЛЮБИНСКАЯ СОШ №2»
в 2020 -2024 гг.**

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственный за исполнение мероприятия	
	Мероприятие	Результат	Дата начала	Дата окончания		
1. Правовое и управленческое регулирование внедрения РЦМН						
<i>1.1. Нормативно-правовое обеспечение</i>						
1.1.1.	Изучение особенностей внедрения (целевой наставничества для осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам профессионального образования, в том числе с	федеральной базы организации методологии (целевой модели) обучающихся организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и среднему профессионального образования, в том числе с	Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения РЦМН (методология наставничества, методические рекомендации ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской	01.04.2021	01.05.2021	Рабочая группа по реализации ЦМН

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат	Дата начала	Дата окончания	
	применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145; распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145; анализ паспортов региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего»)			
<i>1.2. Кадровое обеспечение</i>					
1.2.1.	Организация деятельности управленческой команды по реализации муниципальной целевой модели наставничества в Любинском районе	Разработана и утверждена дорожная карта. Распределены обязанности внутри управленческой команды.	01.05.2021	29.05.2021	Рабочая группа по реализации ЦМН
2. Организационно-методическое сопровождение внедрения ЦМН в МБОУ «Любинская СОШ №2»					
2.1.	Разработка планов внедрения и реализации модели наставничества	Создан школьный план внедрения и реализации МЦМН. Описаны основные этапы, сроки, исполнители, результат внедрения модели наставничества на уровне муниципального района в соответствии с поставленными задачами	01.05.2021	10.12.2021 - далее ежегодно	Рабочая группа по реализации ЦМН
2.2.	Разработка локальной	Разработан пакет	01.05.2021	10.12.2021-	Рабочая

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат	Дата начала	Дата окончания	
	нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения муниципальной целевой модели наставничества	организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации МЦМН в школе		дополнение по мере необходимости ежегодно	группа по реализации ЦМН
3. Реализация программ наставничества в МБОУ «Любинская СОШ№2»					
3.1.	Реализация программ наставничества различных форм в образовательных организациях согласно ежегодным целевым показателям	Осуществляется реализация программ наставничества различных согласно планам	12.12.2021	25.12.2024	Рабочая группа по реализации ЦМН
3.2.	Содействие привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций района, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций района. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества		25.03. 2024	Рабочая группа по реализации ЦМН
3.3.	Содействие привлечению к реализации программ наставничества предприятий и организаций Любинского	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и		25.03. 2024	РЦ ОО Рабочая группа по реализации

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат	Дата начала	Дата окончания	
	района различных секторов экономики: производственная сфера, сфера услуг, транспорта и т.п.	организаций района. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества			ЦМН
4. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН					
4.1.	Информирование заинтересованных групп общественности о внедрении муниципальной целевой модели наставничества в МБОУ «Любинская СОШ№2»	Создания раздела на сайте школы.	Апрель 2021 г.	30.12.2024 далее ежегодно (по отдельному плану)	Куратор М.И. Клеймуш
4.2	Разработка информационно-презентационных материалов о внедрении муниципальной целевой модели наставничества (подборка фото и видео-материалов, создание презентации; тексты информационных писем для ОО и т.п.)	Подготовлены материалы: релиз о старте внедрения; фото и видео-материалы для размещения в СМИ, тексты информационных писем; раздаточные материалы	Май 2021 г.	30.12.2024 далее ежегодно (по отдельному плану)	Рабочая группа по реализации ЦМН
4.3.	Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между школами района. Проведение тематических	Регулярная презентация наработок, результатов внедрения лучших наставнических практик. Подготовка сборника статей из опыта внедрения региональной	01.12.2020	30.12.2024 далее ежегодно (по отдельному плану)	Рабочая группа по реализации ЦМН

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат	Дата начала	Дата окончания	
	мероприятий с участниками образовательных отношений	целевой модели наставничества в образовательных организации района. Календарь мероприятий по распространению наставнических практик в Любинском районе. Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения и реализации ЦМН			
5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения ЦМН					
5.1.	Предоставление отчетности: оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка (ежегодно)	Отчет о внедрении и реализации МЦМН. Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в школе.	27.12. 2021	27.12. 2024 – далее ежегодно	Рабочая группа по реализации ЦМН

Список используемых сокращений:

МО ОО - Министерство образования Омской области

МЦМН - муниципальная целевая модель наставничества в Омской области

РЦ - Казенное учреждение Любинского муниципального района «Ресурсный информационно-методический центр в сфере образования»

ИРООО - Бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области»

ОО - образовательная организация